

SAMVERKAN

I det nya riksavtalet finns en bilaga som heter ”Samverkansavtal”. Samverkansavtalet anger att det på en arbetsplats ska finnas en samverkansgrupp bestående av parter för arbetsgivaren och arbetstagarorganisationerna. I avtalet står också att parterna ska träffa lokala samverkansavtal.

Samverkansgruppen ska behandla olika frågor av både löpande och tillfällig karaktär. Det kan vara frågor som berör schemaläggning, turnéplanering, medbestämmande, medlemsfrågor, arbetsmiljö etc. Samverkansgruppens möten ersätter MBL-förhandlingar på arbetsplatsen och ska protokollföras. Observera att MBL (medbestämmandelagen) ändå gäller och att, om parterna i en samverkansgrupp inte kommer överens, ärendet kan föras vidare till ett centralt samverkansråd eller till central förhandling.

På samverkansgruppens dagordning bör vissa fasta punkter finnas med. En mall för en dagordning kan se ut så här:

-
1. Information enligt 19 § MBL
 - Verksamheten
 - Ekonomin
 - Personalen
 2. Förhandlingar enligt 11 § MBL
 - Eventuella ärenden som innebär viktigare förändring av verksamheten eller för en enskild medlem
 3. Förhandlingar enligt 12 § MBL
 - Eventuella ärenden som arbetstagarorganisationen vill behandla
 4. Arbetsmiljö
 - Skyddsronder
 - Uppföljningar
 5. Jämställdhet
 - Jämställdhetsplaner
 - Uppföljning
 6. Kompetensutveckling
 - Planering
 - Uppföljning
-

För mer information kontakta

Christel Bridal
Ombudsman/jurist

christel.bridal@symf.se

08-693 03 31 0730-46 03 31