

Nytt riksavtal 2012-01-01 – 2013-02-28

SNABBFAKTA:

- Avtalstid: 14 månader, dvs. 1/1 2012 – 28/2 2013
- Revisionstidpunkt: 1/1 2012
- Pott att fördelas lokalt: lägst 3 %
- Individgaranti: 220 kr
- OB höjs till 43 kr/tim
- Ersättningar höjs med 3 %, fränsett restidsersättning samt flyttad timme
- Partsgemensam genomgång av innehållet i § 3
- Grupp ska föra dialog om sk. nya elektroniska medier, § 4
- Parterna har samstämmt konstaterat problem i begynnelselönesättningen vilket påverkar frilansare negativt
- Instrumentavtalet medför höjningar och förbättringar på flera sätt

FÖRKLARINGAR:

AVTALSTID

Avtalet gäller from 1/1 2012 – 28/2 2013, dvs. 14 månader, vilket är i nivå med industriavtalet. Vi utgår från att det i februari nästa år finns det ett nytt "märke" att förhålla sig till, varför ett nytt riksavtal kan framförhandlas utan onödig väntan.

Att gå in med ett högre procenttal (3 % jämfört med 2,6 %) är gynnsamt inför nästa avtalsrörelse.

REVISIONSTIDPUNKT

Löner m. m. höjs from 1/1 2012 vilket innebär att det inte blir något glapp i förhållande till förra årets avtal och därmed inkomstförlust.

LÄGST 3 % I POTTEN

På våra medlemsgrupper ska det lokalt fördelas lägst 3 %.

Avtalet tillåter att de lokala parterna kan komma överens om högre procent .

INDIVIDGARANTI

Lägst ska individen ha en höjning på 220 kr.

De lokala parterna kan göra avsteg.

Det är procenten som är normen för våra medlemmar. Eftersom att individgaranti främst har att skydda enskilda individer i de fall lönen sätts enskilt har nivån inte prioriterats.

Riksavtalet har löneplan (och eventuell stegen) som löneprincip för orkester-
som körarbetet. Det är viktigt att vi alla stöder denna princip och gör FS och
kansli uppmärksamma på alla avvikelser.

OB

Ob-nivån höjs med 10.3 % och blir 43 kr per timme från den 1/1 2012.

ERSÄTTNINGAR

Övriga ersättningar höjs med 3 %.

Dock lyckades vi inte höja restidsersättning och flyttad timme i arbetsschemat,
dessa ligger kvar på tidigare nivåer.

§ 3

Vi har kommit överens om att en grupp från bägge sidor under 2012 ska gå
igenom hela § 3 som innehåller anställningsformer, uppsägningstider osv.
Genomgången kan leda till ändringsförslag.

§ 4

Sk. "nya elektroniska medier" (exempelvis "Folkets Hus-överföringar") ska
diskuteras då det är ett för branschen viktigt område och behöver hanteras.
Vi tar ett steg genom att inleda diskussion och får bedöma situationen från
tid till annan. Målet är att reglera området i § 4.

FRILANSLÖNER OCH BEGYNNELSELÖN

Parterna har konstaterat under förhandlingarna att det inte är acceptabelt med
nivåer på begynnelselönen som inte är vad man skäligen skulle erbjuda vid en
nyanställning. En sådan nivå är därför inte godtagbar som grund för
frilanslönen.

INSTRUMENTAVTALET

Takbeloppen höjs generellt, för de flesta instrument med 20 % från den 1/1
2012.

Beloppen för underhåll och förbrukning höjs, som tidigare avtalats, med ca 10
% från den 1/1 2012.

Problemet för harpister som tillhandahåller egen harpa har lösts genom nivå
för sådana situationer. Även beräkningsgrunden för dagbeloppen vid korta
anställningar har förändrats på ett positivt sätt.

Avtalsinformation till avdelningarna

Det nya riksavtalet är klart och det är dags för era lokala förhandlingar.
Några saker att tänka på:

- Den lägsta procentuella höjningen för perioden 2012-01-01 – 2013-02-28 är 3 %. (Såvida inte båda parter kommer överens om annat.)

- Den nya lönen ska gälla from 2012-01-01.

- Procenten beräknas på månadslönesumman för alla medlemmar som 2011-12-31 var tillsvidare- eller spelårsanställda.

(Kontrollera att lönesumman omfattar alla sådana medlemmar.

Om det exempelvis är någon som själv betalar in medlemsavgiften istället för löneavdrag, kanske arbetsgivaren inte känner till att personen är medlem och tas därför inte med.)

- Den lägsta höjning som en enskild anställd ska ha är 220 kr (individgarantin).

(Är man deltidsanställd eller deltidstjänstledig ska beloppet stå i proportion till arbetstid eller ledighet.)

- OB-ersättningen höjs med till 43 kr, vilket motsvarar 10.3 % istället för 3 %.

Riksavtalet sätter miniminivån och därför får det inte underskridas.

Har ni ett fast belopp ska detta höjas med det högre procenttalet.

Kan ni inte komma överens, får ni säga upp det lokala löneavtalet till omförhandling och ytterst driva saken till central förhandling.

- Under 2012 kommer ett antal lokala förhandlingar hållas med anledning av att vi centralt är ense om att begynnelselönen nivå, vilken frilansarnas lön följer, ska vara vad man skäligen erbjuder vid en nyanställning.

I övrigt, se Faktadel Riksavtal 2012.

Lycka till i förhandlingsarbetet och hör av er om ni behöver stöd!

För förhandlingsdelegationen
Anders Filén