

Överenskommelse mellan Svensk Scenkonst (SvS) och Sveriges Yrkesmusikerförbund(SYMF) respektive Svenska Musikerförbundet (SMF) avseende riksavtalet för musiker, korister och repetitörer del I-IV. Förslag 19.1.2011

1. Omfattning

Parterna träffar överenskommelse avseende riksavtalet för musiker, korister och repetitörer del I-IV för perioden 1 juli 2010 – 31 december 2011.

I denna överenskommelse överenskommer SvS och SYMF resp SMF om följande:

Riksavtalet för musiker, korister och repetitörer

Arbetsmiljöavtal TR/PTK/SMF

Avtal Facklig förtroendeman

Trygghetsavtalet TRS

Sjuklöneavtal mm

Arbetstidsavtal

Samverkansavtal

Kompetensutvecklingsavtal

Prolongeras med nedanstående ändringar och tillägg för ovannämnda tid .

SvS och SYMF samt SMF enas om att tillämpa vid varje tidpunkt gällande avtal mellan SvS och Svenska Musikerförbundet avseende musiker vid teaterföretag (inklusive privatteatrarna) samt extra korister vid privatteatrarna och Länsmusikens frilansavtal.

A. LÖNER M.M.

1. Fr o m den 1 januari 2011

Vid varje företag har de lokala parterna möjlighet att fastställa tillgängligt löneutrymme samt fördelning av detta.

Om sådan lokal överenskommelse inte träffas ska 2,6 procent beräknat på respektive medlemmars månadslönesumma den 31 december 2010 för tillsvidare- och spelårsanställda (undantag 1:e konsertmästare och solocellist) till de lokala parternas förfogande för fördelning bland de i potten ingående musikerna, koristerna och repetitörerna.

Om lokalt ej annat överenskommes gäller att en anställd efter lönerevisionen ska ha erhållit en höjning av månadslönen vid heltidsanställning med minst 260 (tvåhundrasextio) kronor. För deltidsanställda och deltidstjänstlediga m.fl. proportioneras beloppet.

2. Övriga i avtalet inskrivna ersättningar utom lönetillägg för instrument höjs med 2,6 procent.(utgående lön exklusive lönetillägg för instrument och rörliga tillägg ska uppgå till minst 20 000 kr per månad)
3. Förhandlingar om lönetillägg för instrument fortsätter i särskild ordning.
4. Avgiften till AIP (avgiftsbestämd individuell pension) utökas till 4,5 procent av den avgiftsgrundande lönen.

Anmärkning avseende punkten 1

- a) Enbart fast månadslön (exklusive fasta tillägg) ingår i månadslönesumman.
- b) Denna punkt omfattar ej SPV pensionärer.
- c) Från det av parterna ovan fastställda utrymmet skall vid lokal förhandling även avräknas i detta avtal ianspråktaget utrymme för generella lägstlönehöjningar liksom uppflyttning/uppräkning enligt löneplan.
- d) Ett viktigt inslag i lönesystemet är att detta ger möjlighet till hänsynstagande till berörda företags olika förutsättningar och lokala prioriteringar.
- e) Hinder föreligger inte att träffa överenskommelse innebärande högre lönenivåer än de som följer av förevarande punkter.

B. Löner forts.

Del II § 2, Del III § 2 och 5, Del III a § 2 och Del IV § 2 med flera bestämmelser

- 20-årssteget utgår ur avtalet enligt plan.
- Lägstlönerna i respektive grupp höjs med 2,6 procent

I Del II § 2 Mom 2 Tillfälligt anställda musiker ersätts texten i stycke 1 och 2 med följande

Musiker avlönas för tjänstgöring avseende repetition, konsert eller föreställning liksom vid engagemang som är kombinerat med radio- TV-inspelning, omfattande dag med en inställelse med nedanstående andel av begynnelselönen för aktuell befattning inom respektive musikinstitution för helårsengagerade musiker. Andelen skall dock minst beräknas på en lön om 19.400 kr.

Därutöver tillkommer ob-tillägg enligt arbetstidsavtalet § 7.

Upp till 24 år med	1/18
Fr.o.m. 24 år upp till 30 år med	1/17
Efter 30 år med	1/16

av beloppet.

Texten i därefter följande stycken kvarstår oförändrad med följande undantag: ordet *begynnelselön* ändras till *beloppet*.

C. Del III § 2 mom 4 Extra korister ändras följande i tabellerna

Över 40 år med 1/21 till 1/20 samt
över 40 år med 1/17 till 1/16

D. Del III § 5 mom. 2 a) föreställning

Ersättning utgår med lägst 900 kr per föreställning om högst 3,5 timmar.

E. Del III § 5 mom. 5 biinstrument

Musikers skyldighet att traktera biinstrument skall regleras i kontrakt. Överenskommelsen skall träffas i kontrakt om ersättning för de avtalade biinstrumenten, dock lägst enligt bestämmelserna per föreställning enligt nedan.

Beloppet för ett instrument höjs från 32 till 60 kr.

Beloppet för två eller flera biinstrument höjs från 35 till 90 kr.

Därutöver tilläggs följande protokollsanteckning:

Ersättning för biinstrument och lönetillägg för instrument enligt Del I § 5 kan vid projektanställning inkluderas i totalt utgående lön förutsatt att detta framgår av anställningsavtalet. I anställningsavtalet ska dessutom anges omfattningen av arbetstagarens åtagande. Ersättningen ska totalt sett överstiga minimiersättningen för respektive lönedel och tillägg.

F. ANSTÄLLNINGSFORMER

Del I § 3 Anställning mm

stycke 2 i protokollsanteckning 2 Vikariat ändras till följande:

Parterna har ett ansvar att tillse att denna branschspecifika kollektivavtalsregel hanteras med omdöme och att missbruk stävjas.

G. ARBETSTIDSRELATERADE REGLER

Ob-ersättning

§ 7 mom 2 tredje meningen liksom **§ 7 mom 2a, första meningen**, ändras enligt följande.

Texten "[---] om minst en timme [---]" stryks.

Arbetsfria dagar

I avtalet uppräknade helgdagsaftnar utökas med julafton.

H. JÄMSTÄLLDHET M.M.

Parterna är ense om att inrätta ett partsgemensamt råd i likhet med TF enligt följande

"Råd för jämställdhets- och andra diskrimineringsfrågor

Parterna enas om att tillsätta ett råd med uppgift att förebygga och att motverka diskriminering och främja mångfalden i arbetslivet. Rådet ska bygga vidare på och utveckla det samarbete på central och lokal nivå som idag bedrivs, såsom handledning för lokalt arbete med jämställdhet och andra diskrimineringsgrunder.

Rådet ska verka för ökad kompetens och medvetenhet på såväl central som lokal nivå samt vara ett stöd för parterna i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Rådets sammansättning ska utgöras av fyra representanter från respektive part samt bestå av såväl förtroendevalda som tjänstemän."

I. FACKLIG FÖRTROENDEMAN

I överenskommelse om facklig förtroendeman utgår följande text

Pkt 4. 3:e st "Ersättning.....kostnadskalkylen". samt

Pkt 8 och pkt 12.

J. Till samverkansavtalet pkt 2.3 görs följande protokollsanteckning:

Sammanträde med samverkansgrupp bör om möjligt bestämmas minst 14 dagar i förväg.

K. ÖVRIGA FRÅGOR

Försörjning och arbetstid för deltidsanställd

Parterna är ense om följande protokollsanteckning:

Vid arbetstidsplanering ska, så långt verksamheten tillåter, hänsyn tas till deltidsanställds behov av kompletterande försörjning.

Kompetensutveckling

Parterna är ense om följande protokollsanteckning:

”I det mellan parterna gemensamma kompetensutvecklingsavtalet är parterna överens om att fortsätta överläggningarna om hur kompetensutvecklingsbehovet för frilansare bäst kan tillgodoses. Den samverkan som parterna har bland annat genom TRS och Musikalliansen utgör därvid en viktig resurs. Samtidigt finns ett fortsatt behov av att skapa långsiktigt hållbara former för en kontinuerlig kompetens- och vidareutveckling för all personal oavsett anställningsform. Vidare noteras att ett antal parter på det privata tjänstemannaområdet träffat överenskommelse om att skapa så kallade kompetenskonton. Man har därvid anvisat medel om 0,2 procent, att avsättas när överenskommelser om teknik härför föreligger.

Parterna i denna överenskommelse ska följa utvecklingen och i den mån avtal om kompetenskonton eller andra lösningar träffas på andra områden ska parterna uppta förhandlingar om motsvarande system inom avtalsområdet.

Anmärkningarna nr 7-8 i överenskommelsen av den 2.11.2007 ska fortsätta att gälla under avtalsperioden.

Stockholm januari 2011

Svensk Scenkonst

Sveriges Yrkes-
musikerförbund

Svenska Musikerförbundet